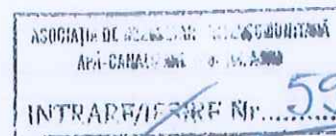


Nr. Registrul Special
43/13.08.2025



RAPORT FINAL

privind procedura de selecție pentru pozițiile de membru în Consiliul de Administrație al Societății COMPANIA DE APĂ ARAD S.A.

Având în vedere Interviu final din cadrul procesului de selecție a candidaturilor din Lista scurtă pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății COMPANIA DE APĂ ARAD S.A., desfășurat în ziua de **31 Iulie 2025**, vă înaintăm rezultatul procesului de selecție, care include clasificarea candidaților și motivarea selectării acestora, pentru recomandarea în funcția de administrator.

Având în vedere clasificarea candidaților obținută în baza punctajului realizat, Comisia de Selecție și Nominalizare recomandă următoarele candidaturi:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1		Membru în Consiliul de Administrație, neindependent	Științe Inginerești	119,5
2		Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Economice	117,5
3		Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Juridice	117,5
4		Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Inginerești	116,5
5		Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Economice	112,5
6		Membru în Consiliul de Administrație, neindependent	Științe Economice	112,0
7		Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Juridice	109,0

Prezentăm mai jos sinteza procesului de selecție pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății COMPANIA DE APĂ ARAD S.A., cu focus pe etapa selecției candidaturilor înscrise în Lista scurtă.

I. Introducere

Autoritatea Publică Tutelară, *Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Apă Canalizare Județul Arad*, a inițiat procedura de recrutare și selecție pentru desemnarea a **7 (șapte) membri** în Consiliul de Administrație al Societății COMPANIA DE APĂ ARAD S.A., conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 02/05.03.2025 a Societății COMPANIA DE APĂ ARAD S.A., cu referire la declanșarea procedurilor de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății COMPANIA DE APĂ ARAD S.A. s-a decis declanșarea procedurii de selecție.

Prin Hotărârea ADIACJA nr. 07/20.03.2025 s-a aprobat Regulamentul de Organizare și

Funcționare al Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul Consiliilor de Administrație al întreprinderilor publice care au ca Autoritate Publică Tutelară *Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Apă Canalizare Județul Arad*.

Comisia de Selecție și Nominalizare a fost constituită în cadrul Autorității Publice Tutelare prin **Hotărârea ADIACJA nr. 07/20.03.2025**, Comisie din care face parte un expert specializat în recrutarea resurselor umane. În acest sens, **S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.** a fost contractat în calitate de expert independent prin dna [REDACTED], în baza contractului de prestări servicii.

I.2. Procesul de selecție

Procesul de selecție a candidaților pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **COMPANIA DE APĂ ARAD S.A.** a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

➤ *Pregătirea procesului de selecție;*

- a) Analiza contextuală a Societății;
- b) Propunerea și aprobarea Profilului Consiliului și Profilului Candidatului, ținând cont de particularitățile poziției, anvergura acesteia și obiectul de activitate al Societății;
- c) Publicarea Anunțului de selecție în două cotidiane cu răspândire națională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul BestJobs.

➤ *Implementarea procesului de selecție:*

- a) Alcătuirea Listei lungi de candidaturi;
- b) Selecția candidaturilor din Lista lungă;
- c) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă;
- d) Selecția candidaturilor din Lista scurtă.

II.1. Pregătirea procesului de selecție

Expertul independent, în consultare cu Comisia de Selecție și Nominalizare, precum și cu structura de guvernare corporativă din cadrul Autorității Publice Tutelare, a definit Profilul Consiliului, precum și Profilul Candidatului pentru funcția de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății **COMPANIA DE APĂ ARAD S.A.**.

Odată definite documentele menționate mai sus, expertul independent, în consultare cu Comisia de selecție și structura de guvernare corporativă, au finalizat Planul de selecție, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de recrutare și selecție, inclusiv roluri, responsabilități și termene de execuție. Planul de selecție – Componenta integrală care cuprinde Profilul Consiliului și Profilul Candidatului – a fost aprobat prin **Hotărârea ADIACJA nr. 10/05.04.2025**, privind aprobarea Componentei Integrale a Planului de selecție a **7 (șapte) membri** în Consiliul de Administrație al Societății **COMPANIA DE APĂ ARAD S.A.**.

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Consiliului și Profilului Candidatului la funcția de membru în Consiliul de Administrație, au fost cuprinse în Anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională, pe site-ul Societății și al Autorității Publice Tutelare.

Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost **12.05.2025-12.06.2025**, respectându-se astfel prevederea legală de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse fizic la registratura *Asociației*

de Dezvoltare Intercomunitară Apă Canalizare Județul Arad, precum și în format virtual pe adresa de e-mail a expertului independent, respectiv foxmanagement109@gmail.com.

📄 <https://curierulnational.ro/anunt-asociatia-de-dezvoltare-intercomunitara-apa-canalizare-judetul-arad/>

Envia pe site

Publicat în

CURIERUL NAȚIONAL

f X In B

Actualitate Economie Extern Politică Cultură și Educație Sport Opinii

ANUNȚ

ANUNȚ

Publicat în 12 mai 2025

Publicat în 12 mai 2025

ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ APĂ CANALIZARE JUDEȚUL ARAD, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru 7 (șapte) poziții de membru în Consiliul de Administrație al Societății COMANIA DE APĂ ARAD S.A.

Etapele de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prezabilității dosarelor de candidatură care alcătuiesc lista lungă;
2. Evaluarea finală a Candidaților selecționați în lista scurtă. Interviu.

Condițiile generale ale procesului de selecție prezabilități sunt:

- a. Membrii Consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul pilonilor de inginerie, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivului întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- b. Membrii Consiliului de Administrație sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau regiilor autonome;
- c. Selecția membrilor consiliului de administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat caracterul întreprinderi publice potrivit art. 29 alin. (1) al paragrafului 1 din totalul administrației aparținând societății subreprezentat;
- d. Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la realizarea de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliului de Administrație/Supraveghere ale unor Societăți/entități de interes public, în credințarea cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Asociației pentru Supraveghere Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Consiliului de audit;
- e. În cazul Consiliului de Administrație al cărei număr de membri se încadrează în prevederile art. 28, alin. (7) al O.U.G. nr. 109/2011, cel puțin 3 membri nu sunt din rândul funcționarilor publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor entități sau instituții publice;
- f. În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități;
- g. majoritatea membrilor Consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 138, alin. (7) din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;



Publică anunțuri pentru proiecte fonduri europene în ziar național!

pe et special 300 RON

Ultimele articole

La luna lui, următorul a scris că...
La luna lui, următorul a scris că...
La luna lui, următorul a scris că...

Numărul de alarme...
Numărul de alarme...
Numărul de alarme...

Conținutul se menține pe...
Conținutul se menține pe...
Conținutul se menține pe...

Știri financiare

Un treime din vinul de retail modern al...
Un treime din vinul de retail modern al...
Un treime din vinul de retail modern al...

Boli a linsat un mark eplaco unde...
Boli a linsat un mark eplaco unde...
Boli a linsat un mark eplaco unde...

Toate apartamentele din Văcan...
Toate apartamentele din Văcan...
Toate apartamentele din Văcan...

Dovadă publicare Anunț pe site-ul Curierul Național Editia 12 Mai 2025

ADMINISTRATOR COMPANIA DE APA ARAD SA

Acost anunt nu mai este activ, vezi [joburi similare](#).

- 1160 - 1280 €/luna
- Entry (0-2 ani), Middle (2-5 ani), Senior (5-10 ani)
- Arad
- Full time, 7 posturi



FOX CONSULTANTS



Evaluează-ți potrivirea la job cu BestJobs AI

Vezi cum te-ar evalua un recruter pentru acest job.
Costul evaluării: 1 neuro

Evaluează CV-ul

* Căștigă neuro pentru fiecare evaluare a unui angajator de al tău.
editează experiențele din CV, evaluează angajatorul și primești 1 neuro

Limbi vorbite

Română (nativ) Engleză (avansat)



"Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Apă Canalizare Județul Arad"
AFAD B-dul Republicii Nr. 31 Pata, ROMANIA
CIF: 2491671, Nr. de înregistrare în Registrul special 19/13.01.2005
Pentru mai multe informații: 02.030.500
Tel: +40 750 333111, +40 750 333000, Fax: +40 312 31010
+40 357 813590
e-mail: info@adiaz.ro



ANUNT

ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ APĂ CANALIZARE
JUDEȚUL ARAD, în calitate de Autoritate Publică Tutelată, asistată de expert independent FOX
MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru
7 (sapte) posturi de membru în Consiliul de Administrație al Societății COMPANIA DE APA
ARAD S.A.

Etapele de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prealabilă a dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă.
2. Evaluarea finală a Candidaților selecționați în Lista scurtă. Interviu.

Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt:

- a) Membrii Consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor inginerie, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani,
- b) Membrii Consiliului de Administrație sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau regiilor autonome,
- c) Selecția membrilor consiliului de administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat clauzele de atribuire ale contractelor nr. 29 alin. (1) cel puțin o treime din totalul administrațiilor aparțin penului subreprezentat.
- d) Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani de activitate prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru al Uniunii Europene sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație Supraveghere ale unor Societăți, entități de interes public, în conformitate cu Ordonanța nr. 392/2017 pentru modificarea Ordonanței președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind competențele Consiliului de audit,
- e) În cazul Consiliului de Administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile art. 26, alin. (2) al O.U.G. nr. 109/2011, cel puțin 2 membri sunt din rândul funcționarilor publici sau altele categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelate ori din cadrul altor entități sau unități publice,
- f) În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități.
- g) majoritatea membrilor Consiliului de administrație este formată din administrații neexecutive și independenți, în sensul art. 138, alin. (2) din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
- h) mandatul administrațiilor este stabilit prin actul constitutiv, neputând depăși 4 ani,

Dovadă publicare Anunț pe site-ul BestJobs 12 Mai 2025

II.2. Implementarea procesului de selecție

• Alcătuirea Listei lungi de candidaturi

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, ca urmare a publicării celor trei Anunțuri, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin Anunț. În acest sens, **au fost depuse 18 candidaturi și doar 15 dintre ele au fost cuprinse în Lista lungă.** Menționăm faptul că în vederea întocmirii Listei lungi și a Listei scurte s-a procedat respectându-se prevederile H.G. nr. 639/2023:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. înregistrare candidatură
1		Nr. 360/23.05.2025 și Nr. 1/23.05.2025, ora 12:13
2		Nr. 397/06.06.2025 și Nr. 10/06.06.2025, ora 10:04
3		Nr. 403/11.06.2025 și Nr. 14/11.06.2025, ora 10:13
4		Nr. 394/05.06.2025 și Nr. 8/05.06.2025, ora 10:29
5		Nr. 402/10.06.2025 și Nr. 13/10.06.2025, ora 14:16

6		Nr. 390/04.06.2025 și Nr. 5/04.06.2025, ora 11:50
7		Nr. 399/06.06.2025 și Nr. 12/06.06.2025, ora 10:17
8		Nr. 405/11.06.2025 și Nr. 16/11.06.2025, ora 12:51
9		Nr. 374/29.05.2025 și Nr. 2/29.05.2025, ora 11:22
10		Nr. 406/11.06.2025 și Nr. 17/11.06.2025, ora 13:04
11		Nr. 389/03.06.2025 și Nr. 4/03.06.2025, ora 11:00
12		Nr. 404/11.06.2025 și Nr. 15/11.06.2025, ora 10:51
13		Nr. 398/06.06.2025 și Nr. 11/06.06.2025, ora 10:05
14		Nr. 408/12.06.2025 și Nr. 18/12.06.2025, ora 08:10
15		Nr.391/04.06.2025 și Nr. 6/04.06.2025, ora 13:04
16		Nr. 393/04.06.2025 și Nr. 7/04.06.2025, ora 14:45
17		Nr. 395/06.06.2025 și Nr. 9/06.06.2025, ora 08:59
18		Nr. 385/02.06.2025 și Nr. 3/02.06.2025, ora 14:12

Decizia de includere a candidaturilor în Lista lungă s-a făcut verificând prezența în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

- Curriculum Vitae;
- Copie act identitate;
- Copie documente care atestă educația și pregătirea profesională (carnet de muncă, extras Revisal, contract de mandat, adeverințe angajator);
- Cazier judiciar / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 1*
- Cazier fiscal / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 2*;
- Adeverință medicală din care rezultă starea de sănătate corespunzătoare / completare Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 3*;
- Declarație pe proprie răspundere privind statutul de “independent” – conform *Formular 4*;
- Declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale – conform *Formular 5*;
- Declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în Consilii de administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit, conform *Formular 6*;
- Declarație de consimțământ prin care Candidatul își exprimă acordul de a i se procesa datele personale, în scopul Procedurii de recrutare și selecție – conform *Formular 7*;
- Declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese – conform *Formular 8*;
- Declarație pe proprie răspundere prin care Candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională – conform *Formular 9*;
- Declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/ insolvenței Societăților administrate sau conduse, conform *Formular 10*.

• **Selecția candidaturilor din Lista lungă**

Selecția candidaturilor din Lista lungă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare.

Verificările candidaturilor au fost făcute studiindu-se dosarele depuse în termen, nefiind solicitate clarificări din partea candidaților, aceștia depunând toate documentele solicitate pentru a face dovada cerințelor minimale și în baza cărora au fost luate deciziile de includere în Lista scurtă.

Potrivit ședinței CSN din data de 26.06.2025, nu au fost acceptați în Lista lungă următorii candidați:

1. [REDACTED]

- lipsă diplomă de licență ce trebuia inclusă **obligatoriu**, conform Anunț de selecție, în dosarul de candidatură care a fost depus în format fizic la sediul Autorității Publice Tutelare, precum și în format electronic la adresa expertului independent din cadrul S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., respectiv: *foxmanagement109@gmail.com*;

2. [REDACTED]

- lipsă documente care să ateste experiența profesională în specialitatea studiilor absolvite sau în domeniul de activitate al Societății de minimum 7 ani (extras Revisal, cartea de muncă, adeverințe de la angajator din care să reiasă experiența cerută);

- lipsă documente care să ateste experiența de conducere/administrare a unor Societăți sau regii autonome (extras Revisal, contract de mandat, adeverințe eliberate de angajator);

3. [REDACTED]

- lipsă documente care să ateste experiența de conducere/administrare a unor Societăți sau regii autonome (extras Revisal, contract de mandat, adeverințe eliberate de angajator);

CRITERII

NUME-PRENUME CANDIDAT																	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
DA = îndeplinirea criteriului / NU = neîndeplinirea criteriului																	
1. Cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România DOCUMENT DOVEDITOR: CARTEA DE IDENTITATE;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
5. Experiență profesională în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății de minimum 7 ani. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, cartea de muncă, adeverințe de la angajator din care să reiasă experiența cerută;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU	DA	DA	DA	DA	DA
6. Nu are înscrieri în cazierul fiscal și judiciar;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
7. Absolvent(ă) a unei instituții de învățământ superior, finalizată cu diplomă de licență sau echivalentă; în cazul candidaților din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în România; DOCUMENT DOVEDITOR: DIPLOMA DE STUDII ÎN DOMENIILE CERUTE;	DA	DA	DA	NU	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
8. Experiență de conducere / administrare a unor Societăți sau regii autonome DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, contract mandat, adeverințe eliberate de angajator;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU	DA	DA	DA	NU	DA
9. FORMULARE COMPLETATE 1-10.	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA

Potrivit Adreselor nr. 468/03.07.2025 și nr. 21/03.07.2025, domnului [REDACTED] s-a comunicat faptul că dosarul de candidatură pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație al Societății COMPANIA DE APĂ ARAD S.A. a fost respins ca fiind incomplet, neputând fi inclus în Lista Lungă.

Conform Adreselor nr. 469/03.07.2025 și nr. 22/03.07.2025, doamnei [REDACTED] s-a comunicat faptul că dosarul de candidatură pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație al Societății COMPANIA DE APĂ ARAD S.A. a fost respins ca fiind incomplet, neputând fi inclus în Lista Lungă.

Potrivit Adreselor nr. 470/03.07.2025 și nr. 23/03.07.2025, domnului [REDACTED]

_____ i s-a comunicat faptul că dosarul de candidatură pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **COMPANIA DE APĂ ARAD S.A.** a fost respins ca fiind incomplet, neputând fi inclus în Lista Lungă.

Ulterior, candidatul _____ a depus atât Contestația înregistrată cu nr. 472/04.07.2025, cât și completări transmise prin Adresa nr. 477/07.07.2025, ambele documente fiind înregistrate la sediul Autorității Publice Tutelare, **Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Apă Canalizare Județul Arad**. Prin aceste demersuri, candidatul a susținut că a transmis integral documentele solicitate conform Anunțului de selecție și a solicitat comunicarea motivului pentru care dosarul său de candidatură a fost considerat incomplet.

Expertul independent, S.C. **FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.**, a transmis candidatului un răspuns la solicitarea acestuia, comunicând faptul că **motivul respingerii îl constituie lipsa diplomei de licență**, care nu a fost regăsită nici în format fizic, în documentele depuse la sediul **Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Apă Canalizare Județul Arad** și nici în format electronic, transmis pe adresa de e-mail **foxmanagement109@gmail.com**, acest document fiind necesar pentru dovedirea nivelului de educație, conform Anunțului de selecție.

Candidatul a retransmis o completare la contestația înregistrată la **Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Apă Canalizare Județul Arad** cu nr. 477/07.07.2025, prin care aduce la cunoștință Comisiei de Selecție și Nominalizare faptul că dosarul său de candidatură respectă cerințele prevăzute în Anunțul de selecție. Acesta susține că, deși în Anunț nu este specificată explicit obligativitatea depunerii diplomei de studii superioare, existența acesteia este implicit dovedită prin documentele depuse, precum: curriculum vitae, adeverința de vechime, contractul de mandat, precum și prin funcțiile și pozițiile ocupate anterior, care presupun, în mod obligatoriu, deținerea unor studii superioare.

Totodată, candidatul menționează că, în prezent, deține calitatea de membru în Consiliul de Administrație al Societății **COMPANIA DE APĂ ARAD S.A.**, iar Autoritatea Publică Tutelară – **ADIACJA** – deține deja toate documentele depuse în cadrul procedurii de selecție desfășurate în anul 2021. În acest context, candidatul consideră că, în conformitate cu prevederile Regulamentului de Organizare și Funcționare, Comisia de Selecție și Nominalizare avea obligația de a solicita clarificări suplimentare.

În consecință, se solicită Comisiei de Selecție și Nominalizare reanalizarea dosarului de candidatură, întrucât se apreciază că acesta îndeplinește integral cerințele prevăzute în Anunțul de selecție.

În urma analizei celor prezentate anterior, Comisia de Selecție și Nominalizare concluzionează următoarele:

- În Anunțul de selecție, la secțiunea privind documentele **obligatorii** ale dosarului de candidatură, se menționează **explicit**: „*copie documente care atestă educația și pregătirea profesională – carnet de muncă, extras Revisal, contract de mandat, adeverințe eliberate de angajator*”
 - formularea „*copie documente care atestă educația*” implică în mod clar prezentarea actelor de studii :
 - a diplomei de licență;
 - a certificatelor de absolvire;
 - a foilor matricole, etc;
- De asemenea, în cadrul secțiunii „*Condiții generale ale procesului de selecție prealabilă*”, se stipulează că: „*Membrii Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență...*”
- Totodată, în cuprinsul aceluiași Anunț, la capitolul “Condiții generale de participare” se menționează următoarele: “*Studii superioare și experiență în domeniul...*”

- prin urmare, Enumerarea la care face referire contestatorul („carnet de muncă, extras Revisal, contract de mandat, adeverințe eliberate de angajator”), după cum rezultă și din Anunț ține de dovedirea pregătirii profesionale și NU de documentele care atestă educația;

Cât privește pretenția contestatorului privind completarea dosarului de candidatură prin solicitarea sa de clarificări, făcând referire la dispozițiile Regulamentului Comisiei de Selecție și Nominalizare, Comisia reține că **nu este permisă completarea dosarului de candidatură ulterior depunerii acestuia**, iar clarificarea la care face referire contestatorul are menirea de a lămuri, aspect ce ține de documentația depusă în cuprinsul dosarului de candidatură.

În consecință, **Comisia de Selecție și Nominalizare, constatând absența documentului care atestă absolvirea studiilor superioare din dosarul de candidatură, a procedat în mod corect la informarea contestatorului că dosarul este incomplet.**

În ceea ce privește afirmația potrivit căreia diploma de licență ar fi fost depusă anterior, în cadrul procedurii de selecție desfășurate în anul 2021 pentru postul de membru în Consiliul de Administrație al Societății **COMPANIA DE APĂ ARAD S.A.**, **Comisia subliniază că nu este permisă completarea dosarului de candidatură după termenul-limită de depunere**, indiferent de modalitate – fie prin solicitarea documentelor lipsă de la candidat, fie prin accesarea documentelor existente în arhiva **Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Apă Canalizare Județul Arad.**

Criteriile în baza cărora s-a luat decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturilor în Lista scurtă sunt:

- ✓ studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- ✓ experiență de conducere/ administrare a unor Societăți sau regii autonome;
- ✓ cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;
- ✓ capacitate deplină de exercițiu;
- ✓ stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- ✓ să nu fie destituit/ă dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- ✓ nu au înscriri în cazierul judiciar;
- ✓ nu au înscriri în cazierul fiscal;
- ✓ nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de membru în Consiliul de Administrație al Societății;
- ✓ îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, actualizată.

Criteriile minime de selecție sunt:

- ❖ cunoștințe despre obiectul de activitate al Societății, cunoașterea proceselor tehnologice și operaționale, cunoașterea pieței în care acționează Societatea;
- ❖ gândire strategică și previziuni;
- ❖ finanțe și contabilitate;
 - managementul proiectelor;
 - tehnologia informației;
 - legislație;
 - cunoștințe de guvernanta corporativă a întreprinderii publice;
 - competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză;
 - participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate;

- trăsături: reputație, integritate, independență, abilități de comunicare interpersonală.
- **Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă**

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecție a membrilor în Consiliul de Administrație al Societății **COMPANIA DE APĂ ARAD S.A.**, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte, **Comisia de selecție și nominalizare a elaborat o Listă scurtă din care fac parte 12 candidați.**

Prin Adresa comunicată de către AMEPIP nr. 6736/04.07.2025, înregistrată la *Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Apă Canalizare Județul Arad* sub nr. 475/07.07.2025, au fost concluzionate următoarele:

- **AMEPIP nu a acordat aviz conform pentru 3 (trei) dosare de candidatură** din lista transmisă către AMEPIP privind procedura de selecție demarată pentru ocuparea posturilor vacante de membri în Consiliul de Administrație al Societății **COMPANIA DE APĂ ARAD S.A.**, respectiv pentru următorii candidați, motivat de următoarele:

1. [REDACTED]
 ➤ nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, conform căruia *“Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”*.
2. [REDACTED]
 ➤ nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia *“În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un Consiliu de Administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome”*;
 ➤ nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, conform căruia *“Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”*.
3. [REDACTED]
 ➤ nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, conform căruia *“Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”*.

Ca atare, **Comisia de Selecție și Nominalizare a decis respingerea dosarelor ce nu au primit avizul conform al AMEPIP și a comunicat decizia de respingere a candidaților mai sus individualizați, prin Adresele:**

- nr. 494/11.07.2025 și nr. 27/11.07.2025 – pentru dl. [REDACTED]
- nr. 495/11.07.2025 și nr. 28/11.07.2025 - pentru dl. [REDACTED]
- nr. 496/11.07.2025 și nr. 29.11.2025 – pentru dna. [REDACTED]

Pentru 2 (două) dosare de candidatură, AMEPIP a comunicat faptul că aceștia sunt înscrși pe lista persoanelor validate în corpul administratorilor de întreprinderi publice, și anume:

- ✓ [REDACTED] poziția 48;
- ✓ [REDACTED] poziția 455;

Drept urmare, reevaluarea dosarelor de candidatură și avizul AMEPIP nu au mai fost necesare.

Candidații incluși în Lista scurtă a fost notificați prin e-mail în privința includerii în Lista scurtă de candidaturi și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție *în intervalul de 15 zile* de la comunicare.

Candidații care au fost notificați în privința depunerii Declarației de intenție s-au conformat și au transmis acest document în termenul indicat.

În consecință, candidații au fost invitați la Interviul final de selecție și s-au prezentat la această etapă a procesului. Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la întocmirea Listei scurte și a clasamentului în conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează:

LISTA SCURTĂ A CANDIDAȚILOR

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	[REDACTED]	Membru în Consiliul de Administrație, neindependent	Științe Inginerești	114,5
2	[REDACTED]	Membru în Consiliul de Administrație, neindependent	Științe Economice	107,0
3	[REDACTED]	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Economice	112,5
4	[REDACTED]	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Economice	95,5
5	[REDACTED]	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Juridice	112,5
6	[REDACTED]	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Economice	99,0
7	[REDACTED]	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Economice	101,5
8	[REDACTED]	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Economice	96,0
9	[REDACTED]	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Inginerești	111,5
10	[REDACTED]	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Economice	107,5
11	[REDACTED]	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Economice	93,5
12	[REDACTED]	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Juridice	104,0

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile H.G. nr.

Articolul 21

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către Comisia de selecție și nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la Profilul Consiliului și Profilul candidatului.

(3) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

a) clarificări solicitate în scris;

b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;

c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor Profilului candidatului.

(6) Candidații sunt eliminați de pe Lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor Profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel Lista scurtă.

(7) Comisia de selecție și nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.

Atașăm matricea Profilului de candidat în care au fost integrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidaților. În conformitate cu rezultatele obținute ca urmare a evaluării, evidențiem faptul că cei 12 candidați propuși în Lista scurtă respectă cerințele minime și exced punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice, iar prin aceasta candidatura fiecăruia a putut fi înscrisă în Lista scurtă.

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII COMPANIA DE APĂ ARAD S.A.

CRITERII		OBLIGATORIU (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI												TOTAL	TOTAL Pondere	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
				Ratinguri: 1=Nuștie; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert															
1. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice																		
	1.1 Cunoașterea tendințelor pieței în care activează Societatea	Oblig	1	5.0	4.0	5.0	3.0	4.0	3.0	3.0	3.0	4.0	4.0	3.0	4.0	45.0	45	40	75
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică	Oblig	1	5.0	5.0	4.0	3.0	5.0	3.0	4.0	3.0	5.0	4.0	4.0	3.0	48.0	48	60	80
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig	1	5.0	5.0	4.0	3.0	5.0	3.0	4.0	3.0	5.0	4.0	4.0	3.0	48.0	48	60	80
	2.2 Finanțe și contabilitate	Opt.	1	4.0	5.0	3.0	5.0	4.0	4.0	3.0	4.0	5.0	3.0	3.0	3.0	47.0	47	40	78.3
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig	1	5.0	4.0	3.0	3.0	5.0	4.0	4.0	4.0	5.0	4.0	4.0	4.0	49.0	49	60	81.7
	2.4 Tehnologii informației	Opt.	1	4.0	4.0	4.0	3.0	4.0	3.0	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	3.0	43.0	43	40	71.7
	2.5 Legislație	Oblig	1	5.0	5.0	3.0	3.0	4.0	3.0	3.0	3.0	4.0	4.0	3.0	5.0	45.0	45	40	75
	3. Guvernanță corporativă																		
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig	1	5.0	5.0	3.0	3.0	5.0	4.0	3.0	3.0	5.0	4.0	3.0	4.0	49.0	49	60	81.7
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig	1	5.0	5.0	3.0	3.0	5.0	4.0	3.0	3.0	5.0	4.0	3.0	4.0	49.0	49	60	81.7
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig	1	5.0	5.0	3.0	3.0	5.0	4.0	3.0	3.0	5.0	4.0	3.0	4.0	49.0	49	60	81.7
	4. Social și personal																		
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	4.0	5.0	5.0	5.0	5.0	4.0	5.0	58.0	58	60	96.7
	4.2 Relații interpersonale	Oblig	1	5.0	5.0	5.0	4.0	5.0	4.0	5.0	5.0	5.0	5.0	4.0	5.0	57.0	57	60	95
	4.3 Negociere	Oblig	1	5.0	5.0	5.0	4.0	5.0	4.0	5.0	4.0	5.0	5.0	4.0	5.0	56.0	56	60	93.3
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	4.0	5.0	59.0	59	60	98.3
2. TRĂSĂTURI	5. Experiența pe plan local și internațional																		
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt.	1	5.0	5.0	4.0	3.0	5.0	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	4.0	48.0	48	60	80
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice																		
	6.1 Competențe de conducere	Oblig	0.5	5.0	5.0	4.0	3.0	5.0	4.0	5.0	4.0	5.0	5.0	3.0	4.0	52.0	26	20	86.7
	Sub - total 1.			72.0	72.0	65.0	53.0	71.0	57.0	68.0	54.0	70.0	66.0	51.0	62.0				
	Sub - total ponderat 1.			70.50	69.50	63.00	51.50	68.50	55.00	57.50	52.00	67.50	63.50	49.50	60.00				
	1. Reputație personală și profesională	Oblig	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	60.0	60	60	100
	2. Integritate	Oblig	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	60.0	60	60	100
	3. Independență	Oblig	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	60.0	60	60	100
	4. Expunere politică	Oblig	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	60.0	60	NA	NA
	5. Abilități de comunicare interpersonală	Oblig	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	60.0	60	60	100
	6. Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări - SE PUNTEAZĂ LA INTERVIUL FINAL	Oblig	1																
	7. Diversitate de gen NA	Opt.	1	M	F	M	F	M	M	M	M	M	F	M	M				
	Sub - total 2.			25.0	25.0	25.0	25.0	25.0	25.0	25.0	25.0	25.0	25.0	25.0	25.0				
	Sub - total ponderat 2.			25.00	25.00	25.00	25.00	25.00	25.00	25.00	25.00	25.00	25.00	25.00	25.00				
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1. Număr de mandate	Oblig	1	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59	59	100	246
	2. Înscrisuri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24	24	100	100
	3. Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24	24	100	100
	4. Experiență în conducerea unei societăți sau regi autonome	Oblig	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	60.0	60	100	250
	5. Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	60.0	60	100	250
	Sub-total 3			19.0	19.0	19.0	19.0	19.0	19.0	19.0	19.0	19.0	19.0	19.0	19.0				
	TOTAL (1+2+3)			117.0	115.0	109.0	97.0	115.0	101.0	104.0	98.0	114.0	110.0	95.0	106.0				
	TOTAL PONDERAT (1+2+3)			114.5	112.5	107.0	95.5	112.5	99.0	101.5	96.0	111.5	107.5	93.5	104.0				
	CLASAMENT			1	2	6	11	3	9	8	10	4	5	12	7				

• Selecția candidaturilor din Lista scurtă

Selecția candidaturilor din Lista scurtă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare în baza Declarației de intenție depusă de candidați și a unui Interviu de selecție, desfășurat individual.

Comisia de Selecție și Nominalizare a susținut Interviuul final și a evaluat competențele necesare postului. Interviuul de selecție a avut loc în format fizic în ziua de **31.07.2025 la sediul Autorității Publice Tutelare – Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Apă Canalizare Județul Arad**, candidații fiind invitați să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o au în calitate de potențiali membri ai Consiliului de Administrație al Societății **COMPANIA DE APĂ ARAD S.A.**

Criteriile de selecție considerate relevante în evaluarea candidaților din Lista scurtă au fost:

1. Cunoștințe despre domeniul de activitate al Societății;
2. Cunoștințe despre domeniul utilităților publice;
3. Gestionarea afacerii;
4. Viziune strategică;
5. Luarea deciziilor;
6. Monitorizare și control;

7. Guvernanță corporativă;
8. Colaborare și cooperare cu alte părți;
9. Organizare și planificare;
10. Experiență pe plan local;
11. Integritate;
12. Independență;
13. Expunere politică;
14. Abilități de comunicare interpersonală;
15. Aliniere cu Scrisoarea de Așteptări.

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”. Comisia de Selecție și Nominalizare a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat în parte. Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție.

Candidații au fost punctați în cursul Interviuului final de selecție.

Comisia de Selecție și Nominalizare a apreciat nivelul înalt al candidaturilor primite, precum și determinarea și prezentarea candidaților în cursul Interviuului.

Toți candidații care au fost incluși în Lista scurtă cu propunere de numire au întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Consiliului, pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire.

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, Comisia de Selecție și Nominalizare a ținut cont de competențele necesare a se regăsi în cadrul Consiliului de Administrație, în concordanță cu legislația de guvernanță corporativă în vigoare, precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

REZULTATE EVALUARE FINALĂ CANDIDATURI PROCEDURA DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR PENTRU POZIȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII COMPANIA DE APĂ ARAD S.A.

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII COMPANIA DE APĂ ARAD S.A.
INTERVIU 31 IULIE 2025

CRITERII			OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONALE (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI												TOTAL	TOTAL PONDERE	PRACIU MINIM COLECTIV	PRACIU CURENT COLECTIV
					Ratinguri: 1=Novice; 2= Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert															
1. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice																			
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1	5.0	4.0	5.0	3.0	4.0	3.0	3.0	3.0	4.0	4.0	3.0	4.0	45.0	45	40	75	
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică																			
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1	5.0	5.0	4.0	3.0	5.0	3.0	4.0	3.0	5.0	4.0	4.0	3.0	48.0	48	60	80	
	2.2 Finanțe și contabilitate	Opt.	1	4.0	5.0	3.0	5.0	4.0	4.0	4.0	3.0	4.0	5.0	3.0	3.0	47.0	47	40	78.3	
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1	5.0	4.0	3.0	3.0	5.0	4.0	4.0	4.0	5.0	4.0	4.0	4.0	49.0	49	60	81.7	
	2.4 Tehnologia informației	Opt.	1	4.0	4.0	4.0	3.0	4.0	3.0	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	3.0	43.0	43	40	71.7	
	2.5 Legislație	Oblig.	1	5.0	5.0	3.0	3.0	4.0	3.0	3.0	3.0	4.0	4.0	3.0	5.0	45.0	45	40	75	
	3. Guvernanță corporativă																			
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	3.0	5.0	4.0	3.0	3.0	5.0	4.0	3.0	4.0	49.0	49	60	81.7	
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	3.0	5.0	4.0	3.0	3.0	5.0	4.0	3.0	4.0	49.0	49	60	81.7	
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	3.0	5.0	4.0	3.0	3.0	5.0	4.0	3.0	4.0	49.0	49	60	81.7	
	4. Social și personal																			
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	4.0	5.0	5.0	5.0	5.0	4.0	5.0	58.0	58	60	96.7	
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	4.0	5.0	4.0	5.0	5.0	5.0	5.0	4.0	5.0	57.0	57	60	95	
	4.3 Negociere	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	4.0	5.0	4.0	5.0	4.0	5.0	5.0	4.0	5.0	56.0	56	60	93.3	
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	3.0	5.0	5.0	5.0	4.0	5.0	59.0	59	60	98.3	
5. Experiența pe plan local și internațional																				
5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt.	1	5.0	5.0	4.0	3.0	5.0	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	4.0	48.0	48	60	80		
6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice																				
6.1 Competențe de conducere	Oblig.	0.5	5.0	5.0	4.0	3.0	5.0	4.0	5.0	4.0	5.0	5.0	3.0	4.0	52.0	26	20	86.7		
Sub - total 1.				72.0	72.0	65.0	53.0	71.0	57.0	60.0	54.0	70.0	66.0	51.0	62.0					
Sub - total ponderat 1.				70.50	69.50	63.00	51.50	68.50	55.00	57.50	52.00	67.50	63.50	49.50	60.00					
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	60.0	60	60	100	
	2.Integritate			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	60.0	60	60	100	
	3.Independență			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	60.0	60	60	100	
	4.Expunere politică			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	60.0	60	NA	NA	
	5.Abilități de comunicare interpersonală			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	60.0	60	60	100	
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	4.0	5.0	3.0	3.0	4.0	5.0	3.0	5.0	52.0	52		86.7
	7.Diversitate de gen NA			Opt.	1	M	F	M	F	M	M	M	M	F	M	M				
	Sub - total 2.				30.0	30.0	30.0	29.0	30.0	28.0	28.0	29.0	30.0	30.0	28.0	30.0				
	Sub - total ponderat 2.				30.00	30.00	30.00	29.00	30.00	28.00	28.00	29.00	30.00	30.00	28.00	30.00				
	3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de mandate			Oblig.	1	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	59	59	100	246
2.Inscrieri în cazierul judiciar și fiscal			Oblig.	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24	24	100	100		
3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment			Oblig.	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24	24	100	100		
4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	60.0	60	100	250		
5.Scali superioare și experiență în domeniu			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	60.0	60	100	250		
Sub-total 3				19.0	18.0	19.0	19.0	19.0	19.0	19.0	19.0	19.0	19.0	19.0	19.0					
TOTAL (1+2+3)					122.0	120.0	114.0	101.0	120.0	104.0	107.0	102.0	119.0	115.0	98.0	111.0				
TOTAL PONDERAT (1+2+3)					119.5	117.5	112.0	99.5	117.5	102.0	104.5	100.0	116.5	112.5	96.5	109.0				
CLASAMENT					1	2	6	11	3	9	8	10	4	5	12	7				

CLASIFICAREA CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTĂ
cu propunere de numire pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație
al Societății COMPANIA DE APĂ ARAD S.A.

După parcurgerea Interviuului final de selecție care a avut loc în ziua de **31.07.2025**, propunerea candidaților care alcătuiesc Lista cu propunere de numire, care au obținut cele mai bune rezultate la Interviuul final de selecție și dintre care Autoritatea Publică Tutelară poate face propunerile pentru numire în funcția de membru al Consiliului de Administrație al Societății **COMPANIA DE APĂ ARAD S.A.**, în ordinea clasării, pentru un mandat care corespunde ca durată cu mandatul celorlalți membri deja numiți, este:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1		Membru în Consiliul de Administrație, neindependent	Științe Inginerești	119,5
2		Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Economice	117,5
3		Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Juridice	117,5
4		Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Inginerești	116,5
5		Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Economice	112,5
6		Membru în Consiliul de Administrație, neindependent	Științe Economice	112,0
7		Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Juridice	109,0

Notă: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, candidatul fiind direct responsabil de veridicitatea datelor transmise.

Selecția finală a candidaților din Lista scurtă s-a făcut pe bază de Interviu, în ziua de **31 Iulie 2025**, conform planului de interviu adus la cunoștință fiecărui candidat individual.

În cadrul Interviuului final, Comisia de Selecție și Nominalizare a evaluat dosarele de candidatură și Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea Profilului Consiliului de Administrație, stabilind punctaje individuale și clasificarea pe locurile eligibile.

Interviul final de selecție a avut la bază următoarele documente:

- Dosarul de candidature;
- Declarația de intenție;
- Matricea Profilului candidatului;
- Planul de interviu;
- Fisa de punctare;

După finalizarea Interviuurilor,

Comisia de Selecție și Nominalizare împreună cu expertul în recrutare a întocmit Raportul de interviu și Raportul pentru numirile finale, care include clasificarea candidaților cu motivarea acestora. Transmiterea raportului pentru numirile finale se transmite Adunării Generale a Acționarilor, în vederea numirii membrilor Consiliului de Administrație la Societatea **COMPANIA DE APĂ ARAD S.A.** și Încheierea contractelor de mandat.

Comisia de Selecție și Nominalizare:

– **Președinte Comisie:**

– **Membru:**

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS



EXPERT INDEPENDENT