



**“Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Apă Canalizare
județul Arad”**

ARAD B-dul Revoluției Nr. 81 Parter, ROMANIA
C.I.F: 24986974; Nr. și data înscrierii în Registrul special 19/15.04.2008
Patrimoniul inițial 62.000 RON
Tel. +40-770-377115; +40-770-377080; Fax. +40-357-440040;
+40-357-819596
e-mail : contact@adiac-arad.com



Nr. 354/22.05.2025

Avizat,
Director executiv,
Ing. Tăședan Adrian Florin

REFERAT

- privind eliberarea avizului conform, reglementat la art. 17, alin. 2, lit. a, pct 4, lit. e din Statutul Asociației, asupra programului de activitate și a strategiei propuse de Consiliul de Administrație al societății Compania de Apă Arad S.A., pentru anul 2025 - revizuite,

Prin adresa nr. 11658/05.05.2025 societatea Compania de Apă Arad S.A. a înaintat Asociației spre avizare Programul de activitate și Strategia Consiliului de administrație, pentru anul 2025 – revizuite în considerarea dispozițiilor OUG nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, și solicită eliberarea avizului conform reglementat la art. 17, alin. 2, lit. a, pct 4, lit. e din Statutul Asociației respectiv la art. 15, alin.(7) lit. g din cuprinsul Actului Constitutiv al societății, **cu privire la:**

- acordarea pentru salariații care se pensionează, a unei indemnizații la nivelul unui salariu de bază al acestora, salariu avut la data pensionării, precum și posibilitatea plății acestuia într-o singură tranșă în luna pensionării;

- acordarea pentru persoanele disponibilizate prin concedieri colective a unor compensații bănești individuale suportate din fondul de salarii într-un cuantum egal cu 3 salarii medii brute pe unitate, calculate pe ultima lună față de data disponibilizării. Compensațiile bănești se vor acorda în funcție de vechimea totală în muncă după cum urmează:

- până la 5 ani vechime - nu se acordă salarii compensatorii
- între 5 și 10 ani vechime – se acordă 1 salariu mediu brut pe unitate
- între 10 și 20 ani vechime- se acordă 2 salarii medii brute pe unitate
- peste 20 de ani vechime - se acordă 3 salarii medii brute pe unitate

Operatorul în susținerea motivului de revizuire a Programului de activitate și a Strategiei Consiliului de administrație, pentru anul 2025, avizate de Asociație prin Hotărârea nr. 6/2025 a Adunării Generale a Asociaților, face trimitere la prevederile cuprinse în OUG nr. 156 din 30 decembrie 2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, anume:

„ART. XL

Ordonanța Guvernului nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 549 din 29 august 2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:



“Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Apă Canalizare județul Arad”

ARAD B-dul Revoluției Nr. 81 Parter, ROMANIA
C.I.F: 24986974; Nr. și data înscrierii în Registrul special 19/15.04.2008
Patrimoniul inițial 62.000 RON
Tel. +40-770-377115; +40-770-377080; Fax. +40-357-440040;
+40-357-819596



e-mail : contact@adiac-arad.com

După articolul 12¹ se introduce un nou articol, art. 12², cu următorul cuprins:
ART. 12²

(1) Prin derogare de la prevederile art. 97 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, contractele colective de muncă se negociază, în condițiile legii, după aprobarea bugetelor de venituri și cheltuieli ale operatorilor economici, în limitele și în condițiile stabilite prin bugete.

(2) Drepturile stabilite prin contractele colective de muncă încheiate după data de 1.01.2025 se acordă conform prevederilor legale în vigoare la data acordării."

(...)

ART. XLI

La articolul LXXI din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 977 din 27 octombrie 2023, cu modificările și completările ulterioare, după alineatul (3) se introduc două noi alineate, alin. (4) și (5), cu următorul cuprins:

(4) Începând cu data de 1 ianuarie 2025, nu pot fi prevăzute prin contractele colective/individuale de muncă ale operatorilor economici care aplică prevederile cap. III bonusuri, prime, plăți compensatorii, gratificații sau orice alte drepturi de natură salarială pentru retragerea din activitate ca urmare a pensionării.

(5) Acordarea drepturilor prevăzute la alin. (4) în cazul contractelor colective/individuale de muncă ale operatorilor economici aflate în vigoare la data de 1.01.2025 se face eșalonat, în termen de 5 ani, în tranșe anuale egale."

Prevederile cuprinse în ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 4 din 20 februarie 2025 pentru modificarea și completarea unor acte normative,

ART. III

Articolul LXXI din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 977 din 27 octombrie 2023, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

Alineatele (3) și (4) se modifică și vor avea următorul cuprins:

(3) Autoritatea publică tutelară poate mandata reprezentanții statului în adunarea generală a acționarilor la societăți și consiliul de administrație al regiilor autonome, ca în cazul operatorilor economici care aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, să poată prevedea în bugetele de venituri și cheltuieli anuale acordarea a cel mult 12 salarii/indemnizații cu titlu de plată compensatorie în cazul concedierilor colective/ disponibilizărilor salariaților.

(4) Autoritatea publică tutelară poate mandata reprezentanții statului în adunarea generală a acționarilor la societăți și în consiliul de administrație la regii autonome, ca în cazul operatorilor economici care aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, să poată prevedea în bugetele de venituri și cheltuieli anuale acordarea de bonusuri, prime, plăți compensatorii, gratificații sau orice alte drepturi de natură salarială pentru retragerea din activitate ca urmare a pensionării la nivelul de maximum un salariu."

În concluzie, vă supunem spre analiză și aprobare solicitarea societății Compania de Apă Arad S.A., despre care facem vorbire în cele de mai sus, urmând ca prin hotărâre să dispuneți cu privire la acordarea avizului conform asupra Programului de activitate și a Strategiei propuse de Consiliul de Administrație al societății Compania de Apă Arad S.A., pentru anul 2025 - revizuite **cu privire la:**



**“Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Apă Canalizare
județul Arad”**

ARAD B-dul Revoluției Nr. 81 Parter, ROMANIA
C.I.F: 24986974; Nr. și data înscrierii în Registrul special 19/15.04.2008
Patrimoniul inițial 62.000 RON
Tel. +40-770-377115; +40-770-377080; Fax. +40-357-440040;
+40-357-819596



e-mail : contact@adiac-arad.com

- acordarea pentru salariații care se pensionează, a unei indemnizații la nivelul unui salariu de bază al acestora, salariu avut la data pensionării, precum și posibilitatea plății acestuia într-o singură tranșă în luna pensionării;

- acordarea pentru persoanele disponibilizate prin concedieri colective a unor compensații bănești individuale suportate din fondul de salarii într-un quantum egal cu 3 salarii medii brute pe unitate, calculate pe ultima lună față de data disponibilizării. Compensațiile bănești se vor acorda în funcție de vechimea totală în muncă după cum urmează:

- până la 5 ani vechime - nu se acordă salarii compensatorii
- între 5 și 10 ani vechime - se acordă 1 salariu mediu brut pe unitate
- între 10 și 20 ani vechime - se acordă 2 salarii medii brute pe unitate
- peste 20 de ani vechime - se acordă 3 salarii medii brute pe unitate

Compartiment CSE,

