

**COMPANIA DE APĂ ARAD S.A.**

Strada Sabin Drăgoi 2-4 Arad, județul Arad România, cod poștal 310178

CIF/CUI: RO 1683483, ORC: 11991000110028

Capital vărsat și subscris: 9.659.000 Lei

IBAN: RO72 RNCB 0015 0061 5684 0001 - BCR



tel: +40 257 270 849

+40 257 270 843

fax: +40 257 270 981

apacanal@caarad.ro

www.caarad.ro

program între 8:00 - 16:00

Nr. 11658 **05 MAY 2025**

Către,

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Apă Canalizare Județul Arad

În atenția dlui Director Tăședan Adrian Florin

Subscrisa, **COMPANIA DE APĂ ARAD SA**, cu sediul în municipiul Arad, str. Sabin Drăgoi, nr. 2-4, județul Arad, cod poștal 310178, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului Arad sub nr. 1991000110028, având Cod Unic de Înregistrare nr. 1683483 și atribut fiscal RO, cont bancar nr. RO72RNCB0015006156840001 reprezentată legal de Director General ing. Borha Gheorghe-Vasile, prin prezenta, având în vedere:

1. Prevederile cuprinse în Ordonanță de Urgență nr. 156 din 30 decembrie 2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene,

ART. XL

Ordonanța Guvernului nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 549 din 29 august 2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. După articolul 12¹ se introduce un nou articol, art. 12², cu următorul cuprins:

"ART. 12²

(1) Prin derogare de la prevederile art. 97 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, contractele colective de muncă se negociază, în condițiile legii, după aprobarea bugetelor de venituri și cheltuieli ale operatorilor economici, în limitele și în condițiile stabilite prin bugete.

(2) Drepturile stabilite prin contractele colective de muncă încheiate după data de 1.01.2025 se acordă conform prevederilor legale în vigoare la data acordării."

(...)

ART. XLI

La articolul LXXI din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 977 din 27 octombrie 2023, cu modificările și completările ulterioare, după alineatul (3) se introduc două noi alineate, alin. (4) și (5), cu următorul cuprins:

"(4) Începând cu data de 1 ianuarie 2025, nu pot fi prevăzute prin contractele colective/individuale de muncă ale operatorilor economici care aplică prevederile cap. III bonusuri, prime, plăți compensatorii, gratificații sau orice alte drepturi de natură salarială pentru retragerea din activitate ca urmare a pensionării.

(5) Acordarea drepturilor prevăzute la alin. (4) în cazul contractelor colective/individuale de muncă ale operatorilor economici aflate în vigoare la data de 1.01.2025 se face eșalonat, în termen de 5 ani, în tranșe anuale egale."

2. Prevederile cuprinse în ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 4 din 20 februarie 2025 pentru modificarea și completarea unor acte normative,

ART. III

Articolul LXXI din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 977 din 27 octombrie 2023, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Alineatele (3) și (4) se modifică și vor avea următorul cuprins:

"(3) Autoritatea publică tutelară poate mandata reprezentanții statului în adunarea generală a acționarilor la societăți și consiliul de administrație al regiilor autonome, ca în cazul operatorilor economici care aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, să poată prevedea în bugetele de venituri și cheltuieli anuale acordarea a cel mult 12 salarii/indemnizații cu titlu de plată compensatorie în cazul concedierilor colective/ disponibilizărilor salariaților.

(4) Autoritatea publică tutelară poate mandata reprezentanții statului în adunarea generală a acționarilor la societăți și în consiliul de administrație la regii autonome, ca în cazul operatorilor economici care aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, să poată prevedea în bugetele de venituri și cheltuieli anuale acordarea de bonusuri, prime, plăți compensatorii, gratificații sau orice alte drepturi de natură salarială pentru retragerea din activitate ca urmare a pensionării la nivelul de maximum un salariu."

3. Hotărârea A.G.O.A nr.4/10.04.2025 prin care se aprobă Bugetul de Venituri și Cheltuieli al Companiei de Apă Arad S.A pe anul 2025;

4. Faptul că, la previzionarea fondului de salarii din BVC-ul pe anul 2025 s-a respectat prevederea cuprinsă în art. XXXIV din O.U.G.nr.4/2025, respectiv menținerea drepturilor salariale ale personalului aflat în plată la data de 30 noiembrie 2024.

5. Convocatorul înregistrat sub nr.10782/23.04.2025, prin care Compania de Apă Arad S.A. reprezentată legal prin ing.Borha Gheorghe-Vasile în calitate de Director General, invită în data de.05.05.2025 la sediul companiei reprezentanții celor două sindicate în vederea negocierii contractului colectiv de muncă.

Vă solicităm în mod respectuos, ca în temeiul prevederilor legale indicate mai sus să dispuneți :

-aprobarea acordării pentru salariații care se pensionează, a unei indemnizații la nivelul unui salariu de bază al acestora, salariu avut la data pensionării, precum și posibilitatea plății acestuia într-o singură tranșă în luna pensionării;

-aprobarea acordării pentru persoanele disponibilizate prin concedieri colective a unor compensații bănești individuale suportate din fondul de salarii într-un quantum egal cu 3 salarii medii brute pe unitate, calculate pe ultima lună față de data disponibilizării. Compensațiile bănești se vor acorda în funcție de vechimea totală în muncă după cum urmează:

- până la 5 ani vechime - nu se acordă salarii compensatorii
- între 5 și 10 ani vechime – se acordă 1 salariu mediu brut pe unitate
- între 10 și 20 ani vechime- se acordă 2 salarii medii brute pe unitate
- peste 20 de ani vechime - se acordă 3 salarii medii brute pe unitate

Cu considerație și respect,

Director General,
Ing. Borla George Vasile

